

TOKYO働き方改革宣言

・積極的な情報発信や啓発活動の中で、業務フローの見直し、長時間労働の削減、年次有給休暇を取得しやすい環境整備等、働きかた改革を実践し従業員が働きやすい職場環境を整備する。

令和3年1月22日
株式会社ユー・クリエーション

目 標

働き方の改善

・一人当たりの月間残業時間のゼロを目指す。

休み方の改善

・業務フローの見直し、業務の中の無駄な作業を削減して全体として休みを取得しやすい環境作りを進め、年次有給休暇取得率が50%以上になることを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・業務フローの見直しと仕事の見える化を実施し、各人の業務内容を共有することで、残業時間の削減と、より少ない人員での業務運営を図っていく。
・社内体制を明確化し、残業時間削減に向けた情報発信を積極的に行う。

休み方の改善

・より少ない人員での業務運営を可能にすることで、有給休暇を取得しやすい環境を作り、計画的に休暇がとれるようにする。
・年次有給休暇管理を厳格に行い、取得が少ない従業員へ個別の声がけ等を行う。