

TOKYO働き方改革宣言

全従業員が生産的で、やりがいを感じられる働き方ができる職場環境を整え、なおかつ、ワークライフバランスを目指した働き方改革に全社を挙げて取り組みます。

令和3年1月22日
株式会社タマ美容化学

目 標

働き方の改善

一人当たりの時間外労働時間月平均10時間以内を継続することを目指します。
その上で業務の生産性を向上させます。

休み方の改善

積極的な有休取得のための仕組みを作るだけでなく、自発的に有休取得をしやすい社内風土を目指します。年次有休取得率85%以上を継続することを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・不要な会議や社外との連絡を削減します。特に時間を取られやすい電話でのコミュニケーションを最小限にするように周知し、社外にも協力を依頼します。
- ・製造工程表を毎週作成し、事前に業務負荷を見える化することで業務の分散を準備できるようにします。

休み方の改善

- ・業界の特徴として年末年度末に繁忙があるため、それ以外の期間での計画的な有給休暇を設定します。
- ・また、管理職以上からの休暇取得の声掛けと、管理職自身の休暇取得を朝礼時に報告することで、休みやすい雰囲気を作ります。