

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

どの部署、事業所でも同じようにライフワークバランスのとれた働き方ができるように、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月22日  
株式会社伊藤軒

## 目標

### 働き方の改善

- ・残業が比較的多い部署であっても、一人あたり月25時間以下となるようにします。
- ・月に2回のノー残業デーを設定し、定時退社できる日を増やします。

### 休み方の改善

- ・有給休暇の平均取得率75%以上を目指します。
- ・年間を通して全員が計画的に75%を消化し、急な休みなどを残りの25%で対応することで、公平性を保ちます。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・4パターンの早番、遅番制を導入し、恒常的な残業を削減します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

- ・オペレーションの見直しで正社員しかできない仕事を見直し、パート社員に割り振ることで、正社員の負担を軽減し、休暇を取りやすい環境を作ります。