

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

有休を取りやすく、残業を減らし、従業員のQOLを上げてより質の高いサービスを創出します。

令和3年1月22日

株式会社サマンサ・ホームステージング

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合は0%で平均法定外労働時間数も月20時間以下になるよう、今後も情報発信を行い長時間労働の抑制に努めます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指します。月に一度管理職がチェックし、10日の有休消化を促します。

取組内容

働き方の改善

- ・全社・部署・個人等で労働時間や残業時間等に関する数値目標を検討し、設定・運用します。
- ・属人化しないようワークシェアをしやすい体制を検討します。

休み方の改善

- ・管理職から現在の取得状況を定期的に提供します。
- ・年に10日の有休消化を促すためのシフト作成をします。
- ・誕生日休暇を誕生日月に制定します。