

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員が生き生きと働ける環境を作るために、働き方改革を全社で取り組み、ライフワークバランスの促進を行います。

令和3年1月22日
ウイニングクルー株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働1ヶ月平均0時間を目指す。
業務の効率化及び生産性の向上に注力し、社員ひとりひとりのライフワークバランスを向上させていく。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。社員が休暇を取得しやすい職場環境になるように改善します。

取組内容

働き方の改善

業務の進行状況や問題点を共有し、有効な対策を協議できる環境を作る。
従業員の業務量の把握・分業を行い、業務の偏りを無くす。

休み方の改善

管理職に対し、部下の有給休暇の取得状況を定期的に確認し、個々の休暇取得率の向上に努める。
取得できていない従業員に対しては声掛けを行うなど、休暇取得の促進を実施する。