

TOKYO働き方改革宣言

全社員が健康で公私ともに充実した生活を送るため、やりがいを持って働けるよう、ライフワークバランスを推進し、働き方改革に全力で取り組みます。

令和3年2月9日
株式会社ガブージャパン

目標

働き方の改善

1ヶ月あたりの時間外労働10時間以下を目指します。
繁忙期も1ヶ月あたりの時間外労働15時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような体制を作り、全社員について年休取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位付与制度を整備し、運用します。
- ・社員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用します。