

# TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方の意識を変えることで、仕事の作業効率をアップ。無駄な残業を無くし、働き方改革に一丸となって取り組みます。

令和3年2月9日  
株式会社大朋

## 目 標

### 働き方の改善

1ヶ月あたりの時間外労働15時間を目指し、繁忙期においても1ヶ月あたりの時間外労働25時間以下を目指します。

### 休み方の改善

社員がさらに休暇を取得できるような職場環境を整え、全社員について年休取得率70%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位付与制度を整備し、運用します。
- ・社員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用します。