

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員が仕事に対して大いなる「やりがい」と高き「誇り」
がもてるよう、社内でライフワークバランスを推進し、働き
方改革に一丸となって取り組みます。

令和3年2月9日
株式会社reliable care

目 標

働き方の改善

1ヶ月あたりの時間外労働ゼロを目指し、繁忙期におい
ても1ヶ月あたりの時間外労働5時間以下を目指します。

休み方の改善

社員がさらに休暇を取得できるような職場の雰囲気を作
り、全社員について年休取得率90%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位付与制度を整備し、運用しま
す。
- ・社員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用し
ます。