

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフ・ワーク・バランスを推進し、会社全体で働き方改革に積極的に取り組みます。

令和3年2月2日

株式会社日本プロフィックス・エンジニアリング

目 標

働き方の改善

時間外労働において、全職員がゼロになるよう目指します。

休み方の改善

全社員に有給休暇取得を促し、平均取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

毎月、管理職が全社員の時間外労働を把握し、定期的に声がけをします。

社員同士でも、時間外労働が発生しないよう、互いに声掛けをします。

テレワーク制度、時差出勤制度を導入し、運用します。

休み方の改善

毎月、管理職が、全社員の有給休暇取得状況や残日数を把握します。

計画的な有給休暇の取得(連続休暇を含む)を促します。

記念日等有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度及び柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、運用します。