

TOKYO働き方改革宣言

コミュニケーションを第一に、製品の品質向上、維持発展に向けて、ワークライフバランスの取れた働きやすい職場環境を目指した働き方改革に取り組んでいきます。

令和3年2月2日
SOTシステムコミュニティ株式会社

目 標

働き方の改善

現状の取り組みを継続し、1か月あたりの残業時間を1人月平均0.5時間(30分程度)になるよう目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得目標を社内に周知し、日々社員のスキルを向上させ休暇を取得しやすいような社内環境に整えることで年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職が社員個人の業務量を把握し、残業が多くなりそうな社員には声掛けを行うようにし、勤務間インターバル制度の導入で終業時間を意識した働き方ができるようになります。また、在宅勤務や短時間勤務制度など、社員の状況に合わせた多様な働き方を導入していきます。

休み方の改善

記念日休暇制度や社員の希望に基づいて取得できる夏季休暇を導入するとともに、年次有給休暇の取得が少ない社員には上司からの声掛けを行うことで年次有給休暇取得率の向上を目指します。