

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

個性・違いを活かすことが求められるこの時代に、休暇を取りやすく、時代に合わせた多様な働き方ができるよう整備することで、会社としての統合力を上げていきます。

令和3年2月2日
株式会社SEC

目標

働き方の改善

日々の業務のさらなる見直しをはかり、不要不急の業務は後回しにするなどして、残業時間を1人当たり月5時間程度に削減することを目標にします。

休み方の改善

個々の業務を教習などで分担できるようにして個人負担を減らし、休みやすい社内制度を整備することで、休暇の取得率60%を目指します。

取組内容

働き方の改善

各人の残業を減らす工夫を継続しつつ、勤務間インターバルを導入することで終業時間を意識した働き方ができるようにします。また、フレックスタイム制度、在宅勤務、モバイル勤務を導入することで、時代に合わせた柔軟で多様な働き方を取り入れます。

休み方の改善

休暇取得数の少ない社員には休暇を取るよう上司が働きかけを行います。また、記念日休暇や勤続年数に応じたりフレッシュ休暇を取り入れ、心身ともに休める制度を充実させます。