

TOKYO働き方改革宣言

より魅力的な音・映像・デザイン力の提供のために、従業員それぞれの状況に合わせた働き方・休み方の取組でより良い職場環境を目指します。

令和3年2月2日

株式会社Code and Wise Company

目 標

働き方の改善

今後も継続して、従業員全員でフォローし合うことで、業務の分散化を図り、今後も残業時間0時間を維持していきます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70パーセント以上を目指します。休みやすい社内体制を整え、従業員がより安心して休暇を取得出来るような環境を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入することで、終業時刻をより意識した働き方を進めます。また、個人の業務に応じて働く時間や場を決定できるようフレックスタイム制やテレワークを導入し、働き方の選択肢を広げていきます。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度で休暇取得数が少なめの人の取得を後押しできるようにします。また、記念日休暇と組み合わせた取得への声掛けで、より前向きに取得してもらうよう促します。