

TOKYO働き方改革宣言

お客様に幸せと笑顔をお届けできるお菓子作りのために、従業員が前向きに仕事ができる職場環境づくりを目指します。

令和3年2月2日

パティスリーアンドブーランジェリーHARU

目標

働き方の改善

日々の少しずつの残業を減らせるように、上司、従業員共に時間に対する意識を更に高め、1人当たり月4時間程度の残業時間に減らしていけるよう努めます。

休み方の改善

休暇の取得方法について従業員に周知します。また上司からも積極的に声掛けを行うようにし、年次有給休暇取得率60%を目指します。

取組内容

働き方の改善

勤務間インターバル制度の導入により、終業時間を意識した働き方の意識付けを図り、時間外勤務の削減につなげていきます。

休み方の改善

記念日休暇の導入と有給休暇の取得方法の周知を行い、両方の休暇取得を促すことで有給休暇の取得促進につなげます。