

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働く側のワークライフバランスにフォーカスした柔軟な職場環境を実現出来る様推進していきます。

## 令和3年2月2日 株式会社ネクストクオリティー

### 目標

#### 働き方の改善

時間外労働者については、一人当たり月平均5時間未満を目標とします。  
全社員の残業時間を月5時間以下にする事を目指す。

#### 休み方の改善

有休取得率について、一人当たり平均70%以上を目指す。  
管理担当者から発信をする事により、従業員が休暇取得をし易い環境づくりを目指す。

### 取組内容

#### 働き方の改善

管理者が全従業員の稼働状況を把握し、長時間労働の社員がいた場合には、管理者から従業員への発信・教育を実施していく。  
フレックスタイム制度、テレワーク、在宅勤務などを導入し整備していく。

#### 休み方の改善

適宜休暇取得状況を把握する様、管理担当者への周知徹底を促し、取得が不足している従業員がいる場合は管理者からの声掛けを行なう。  
時間単位での有休取得、夏季休暇を柔軟に取得できる様に環境づくりをしていく。