

# TOKYO働き方改革宣言

柔軟な雇用環境を整備し、従業員にとって働きやすい会社づくりを目指し、企業力向上を図る。

令和3年2月2日  
株式会社ビーネクサス

## 目標

### 働き方の改善

在宅勤務や、時差出勤など柔軟な働き方制度を整備し、1人あたりの平均残業時間月2時間以内を目指す。

### 休み方の改善

各自は年次有給休暇を取得しやすい雰囲気づくりと制度整備を行い、全社員年間取得率60%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入し、通勤時間の削減。
- ・フレックス制度を導入し、繁忙期の残業を削減。
- ・IT化を図り、場所を問わず業務ができる環境を整備。
- ・時差出勤制度の導入。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備する。
- ・記念日等有給休暇制度を整備する。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を整備する。