

TOKYO働き方改革宣言

全社員がより働きやすい職場環境を目指して、ライフワークバランスを推進し、働き方改革に全社で取り組みます。

令和3年2月2日
株式会社光研

目 標

働き方の改善

日常的に情報共有が出来る環境を整え、更に効率の良い業務を行えるようにする事で1か月の平均法定外労働時間数を5時間以下にします。

休み方の改善

社員の協力体制を強化し、今まで以上に休暇の取得しやすい環境を整えて、年次有給休暇の平均取得率90%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワークを導入して柔軟な働き方を推進します。
- ・相談しやすい環境を整え、時には業務分担の見直しを検討します。
- ・社内のLINEグループ等、従業員間でオンラインでも気軽に情報共有でき、協力し合える仕組みを作ります。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇、リフレッシュ休暇、柔軟な夏季休暇を導入し、従業員に周知を徹底します。
- ・連続休暇制度を導入し、従業員全員が連続した休暇が取得できる環境を整えます。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、有休が取得しやすい環境を整えます。