

# TOKYO働き方改革宣言

従業員にとって働きやすさと休暇取得の推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

令和3年2月2日  
お弁当テレビ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均2時間以下を目指します。  
繁忙期・緊急対応時の場合でも一か月あたりの時間外労働5時間以下を目指します。

### 休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全正社員について年次有給休暇取得日数10日以上を目指すとともに、平均取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の多い部署については業務量を見直します。
- ・多様な働き方を推進するため、短時間正社員制度およびテレワーク・在宅勤務制度を導入し、運用します。
- ・定時になったら有線を切るなど社員に退社時間を知らせる工夫をします。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・労務管理システムにより年次有給休暇の取得状況を把握します。
- ・記念日休暇、リフレッシュ休暇、年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。