

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

業務のさらなる見直しを行うことで、生産性向上と働きやすさ向上の両立を図っていきます。

具体的には「特定個人しかできない労働」を減らし、時間外労働削減・年次有給休暇の取得促進を行います。

令和3年2月2日

株式会社ビジネスストラテジー

目標

働き方の改善

時期による変動をなくし、時間外労働一人あたり月5時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が計画的に年次有給休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年次有給休暇取得率85%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な面談を行い、時間外労働が発生しそうな要因について、早めに業務分担などの対応を行います。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、一定の休息時間を確保します。

休み方の改善

- ・管理職からの声掛けを積極的に行い、計画的な年次有給休暇の取得を促します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、年次有給休暇の取得率UPを目指します。