

# TOKYO働き方改革宣言

社員のライフ・ワーク・バランス(仕事とプライベートを両立すること)の推進を目指して働き方改革に取り組みます。

令和3年2月2日  
BAR Tovarisch

## 目 標

### 働き方の改善

繁忙期においても1ヶ月あたりの時間外労働10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入し、社員の健康確保に努めます。
- ・短時間勤務制度や在宅勤務制度を導入し、柔軟な働き方ができるよう制度を整備し、運用していきます。

### 休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、休暇取得を促します。
- ・リフレッシュ休暇や記念日休暇制度を導入し、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。