

# TOKYO働き方改革宣言

株式会社Tホーム'sは従業員の仕事と生活の調和(ライフワークバランス)の確保のため、働き方改革に取り組みます。

令和3年2月2日  
株式会社Tホーム's

## 目 標

### 働き方の改善

アフターコロナにおいて、仕事の大幅な増加が予想されるが、時間外労働月10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指します。  
社員が休暇取得できるように、特に閑散期に上司から積極的な働きかけをし、全社員が年休取得日数10日以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、勤務終了から次の勤務開始までに最低9時間の休息を与えます。

### 休み方の改善

- ・社長による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・記念日等有給休暇制度を導入し、大切な記念日を家族等で過ごすなど、仕事と生活の調和を目指します。