

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年2月9日  
株式会社Newgate

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。  
繁忙期においても時間外労働一人あたり月20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。  
改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。  
勤務間インターバル制度を導入します。

### 休み方の改善

管理職に対し部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供します。  
管理職による声掛けなど、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。  
柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入します。