

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月28日  
株式会社タイズ

## 目 標

### 働き方の改善

同業務の担当者レベルで実施していた時間外業務の発生原因分析と対策検討を社内全員へ共有し、繁忙期でも3時間以下を目指します。

### 休み方の改善

業務内容の見直しを実施し、他の人をお願いできるような環境を作り、全社員について年休取得日数10日以上及び平均取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・プロジェクト計画における時間的・人的リソースが適切か否かをメンバーで見直す。
- ・想定外の出来事へ対応するために、過去の事例集やナレッジ共有を実施する。

### 休み方の改善

- ・現在の自分の業務内での仕事の必要有無を見直す。
- ・管理職による声掛け等を行い、休暇取得を組織的に促す。