

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年2月2日  
株式会社スイベルアンドノット

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり平均0時間を維持し続けます。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、全社員について年次有給休暇取得率65%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的に、業務プロセスや業務内容を見直します。
- ・業務を効率的に遂行することができるよう意識づけ、その行動を人事評価の評価項目として設定することで、所定労働時間内に業務を終えることのできる体制を整えます。

### 休み方の改善

- ・自己啓発や休養、趣味なども含めて人間性を高め、自分の仕事を見つめなおすことを推奨し、またそれらの情報提供も行うことで意識醸成を図り、積極的に休暇取得を促します。
- ・年次有給休暇の取得計画を作成し、計画を踏まえた業務遂行をすることができるよう意識付けを行います。