

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、心身ともに健やかな働き方を全社的に取り組みます。

令和3年2月8日
ツリーベル株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目指し、社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土をつくります。
全社員については、年休取得日数10日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・定期的な管理職による面接を実施し、時間外労働が多い部署については、必要に応じて業務分担を見直し、会議の削減・時間短縮を行う等、業務の効率化を推進する。

休み方の改善

・年末年始などに、有休利用推奨日を設定する。