

TOKYO働き方改革宣言

日本最大級の学術専門図書出版社として、特色ある優れた図書を社会に提供するという使命を満たすべく、私たちは従業員が仕事と家庭の両立を実現し、質の高い活気ある仕事ができる職場を築きます。

令和3年2月17日
株式会社雄山閣

目 標

働き方の改善

ワークライフバランス及び生産性向上のため、時間外労働を撲滅する体制を継続するとともに、一人当たりの月平均の時間外労働を5時間以下に抑えます。

休み方の改善

全従業員の年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・経営トップから時間外労働を撲滅する方針・目標を表明し、残業時間低減と生産性向上に対する社内意識を醸成します。
- ・在宅勤務を当社の正式な制度として導入し、ワークライフバランスを推進します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得促進と今後の目標を明示するとともに、年末年始やお盆期間などには積極的に休暇取得を促進します。
- ・誕生日休暇制度を導入して、休暇の意義を従業員が考える契機とし、かつ、年次有給休暇取得率を向上させます。