

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

職員のライフワークバランスの推進を図るとともに、  
やりがいの感じられる職場づくりを目指します。

令和3年2月12日  
株式会社日本在宅ケア教育研究所

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均3時間以内を目指します。  
個人差、事業所間格差を解消し、個別でも10時間以内  
を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率65%を目指します。  
積極的に年次有休が取りやすい風土の醸成と、休みの  
職員の業務フォロー体制の構築を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・時間外事前申告制の再徹底を図ります。
- ・定期的な管理職による面談時に働き方の相互確認を  
行います。
- ・管理職会議時に月間個人別時間外実績を報告して、  
全社的にも事業所別にも進捗確認を行います。

### 休み方の改善

- ・チーム制導入により、休暇時の職員間のフォロー体制  
を整えていきます。
- ・管理職を訪問担当外にし、突発的な休日フォロー体制  
を構築していきます。