

TOKYO働き方改革宣言

全従業員のライフスタイルに合った多様な働き方を尊重し、全従業員がより能力を発揮しやすい環境を整備することに努めます。

令和3年2月16日
株式会社アヴァンセ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。繁忙期においても一か月あたりの時間外労働の削減に努めます。

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率50%以上を目指します。積極的に休暇を取得できるような雰囲気づくりに努め、全従業員がそれぞれの所持有給休暇日数の5割以上取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・管理職が定期的に全従業員の業務内容や業務量を確認・把握し、必要に応じて業務分担を見直し、その上で業務の共有・連携を図ります。

休み方の改善

・管理職に対し、全従業員の休暇取得日数を定期的に報告します。
・管理職の声掛け等で、休暇が取得しやすい雰囲気作りに努めます。
・年次有給休暇の時間単位での取得も導入します。