

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人の能力を十分に活かし、社員の成長と企業の成長が両立する職場環境を整える。残業や休日出勤等を発生させず休暇を有効に活用できるような知的労働、知的ライフスタイルを従業員と共有していく。

令和3年2月22日  
株式会社メディエイド

## 目標

### 働き方の改善

社員全員の1か月あたりの平均残業時間5時間を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率50%を目指します。医療IT化の実現を標榜する会社として社員が健康に働き、充実した生活を送るための有給休暇を取得しやすい環境づくりを目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

社員一人一人の業務量を確認し、業務の再分担により業務の平準化を図ります。テレワークを日常的に導入し、業務の効率化を図ります。

### 休み方の改善

有給休暇を取得する社員がいても仕事に及ぼす影響が出ない仕組み作りを行う。有給休暇の計画的付与や柔軟な夏季休暇などの制度を取り入れ安心して休暇取得を行い、真に休暇を楽しめる体制づくりのために、定期的にミーティングを行います。