

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい環境を作る為に、コミュニケーションの活性化を図り、業務の標準化、社員の意識改革に取り組みます。

令和3年2月22日
TRSTラベル株式会社

目 標

働き方の改善

全社員平均1カ月あたりの時間外労働10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%を目指します。
社員が休みやすい環境を作り、全社員年休取得日数18日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・情報共有・業務の開示をすることで個々の業務の標準化を図り、作業効率を上げます。
- ・各部署で残業時のアナウンス実施、周囲への声掛けの徹底を行います。
- ・テレワーク制度を導入します。
- ・ノー残業デーを強化します。

休み方の改善

- ・有休計画書を作成し、提出することで、個人の意識改革を行います。
- ・管理部が管理職へ声掛けを行い、休暇を取得しやすい環境にします。
- ・働き方改革委員会のメンバーが半年に1回を目安にアナウンスを行います。