

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月31日
医療法人財団京映会

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。
介護離職ゼロを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申告制度を導入し、上司の許可を求めます。
ペーパーレス化を進め、業務の自動化と効率化をすることで業務の見直しを勧めます。

休み方の改善

給与明細とともに年次有給休暇残日数を添付し取得するよう促します。
年次有給休暇の時間帯での取得が可能となる制度を導入します。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。