

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

- ・社員が生き生きと働けるようにワーク・ライフ・バランスの推進を目指します。
- ・社員との適切なコミュニケーションを大切にし、心身の健康向上に取り組む健康優良企業であり続けます。

令和3年3月31日
東洋システム株式会社

目 標

働き方の改善

- ・勤務形態の選択肢を広げ、働きやすい職場環境の提供を目指します。
- ・業務の効率化を進め、時間外労働一人あたり月平均10時間以下、繁忙期にも従来より削減を目指します。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような、職場の雰囲気確立し、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様性ある働き方を推進すると共に、テレワーク制度の恒常的導入、長時間労働の改善にも取り組みます。
- ・個人のスキルアップの時間を増加させ、研修制度の充実をはかります。
- ・年1回の社長面談を継続し、円滑な意思疎通を図って明るく、話し易い職場の雰囲気を作ります

休み方の改善

- ・お互いの仕事をフォローする体制を構築し、休暇が取りやすい環境をつくります。
- ・ワーク・ライフ・バランスの充実のため、定期的に有休の取得を確認し、取得率向上を目指します。