

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を推進することで従業員のライフ・ワーク・バランスの実現を目指し、一人一人が活躍する環境を整えます。

令和3年3月31日
Zero Networks株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の平均取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働が多い従業員に管理者によるヒアリングを実施、改善を図ります。
- ・従業員が働き方の改善について理解するために周知、啓蒙を行います。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得促進のため、有給休暇の残数を明示し、取得への継続した働きかけを行います。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。