

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人一人が生活と仕事の両立が図れる職場環境を実現して、従業員がこの会社で働けてよかったと思えるような会社を目指し、働き方改革に取り組みます。

令和3年3月31日
株式会社LMRファシリティーズ

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月10時間以下を目指します。

休み方の改善

計画的な年次有給休暇の取得や休日を組み合わせた長期休暇の取得促進を図ることで、年次有給休暇取得率70%以上の実現を目指します。

取組内容

働き方の改善

当番制の勤務シフトとフレックスの導入。
在宅勤務環境の整備とテレワーク制度の導入。

休み方の改善

全社員の勤務スケジュールと業務計画をWEB上で共有するシステムを導入し、休暇を取りやすい環境と情報共有体制を図ります。