

TOKYO働き方改革宣言

多様な働き方の推進を行い、従業員のワークライフバランスの向上に全社的に取り組みます。

令和3年3月31日
株式会社RiLi

目 標

働き方の改善

全会社員、時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

休暇を取得しやすい雰囲気作りに努めながら、年次有給休暇・特別休暇取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎月全会社員の残業時間を算出し、20時間を超えた場合には定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しをしていきます。
- ・引き続き、みなし労働時間等を取り入れ定期的な個人面談をすることで働き方や残業への意識改革をし、一人ひとりに合った働き方を提供していきます。

休み方の改善

- ・会社全体の目標でも例に出し掲げることで共通の認識とし、会社員が積極的に休暇を取得できるような職場の雰囲気づくりをしていきます。
- ・有休の消化率等を定期的に個々にアナウンスしていきます。
- ・有休奨励日をつくり休暇の取得を推進します。