

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を社内で取組実行します。
従業員のライフ・ワーク・バランスを推奨して
積極的に取り組みます。

令和3年3月31日
株式会社イーストクルー

目 標

働き方の改善

過労防止を阻止する為、勤務間インターバル制度を
導入し、時間外労働1人あたり月平均40時間以下を
目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度を取り入れ
年次有給休暇取得率25%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進する為
テレワーク・時差出勤制度等取り入れ
業務時間と環境の検討・改善を進め
従業員の心身の疲労回復のケアを目指します。

休み方の改善

柔軟に取得できる夏季休暇制度の導入を従業員に
提供し休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
介護・育児休暇の環境を作り従業員に提供します。