

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

一人ひとりの環境に合わせた働き方の推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月4日  
株式会社キッズカラー

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均0.5時間以下を目指します。

繁忙期においても一か月あたりの時間外労働15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

新規付与された年次有給休暇は1年以内に70%の日数取得を目指し、年間取得数8日以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・他の職種の人でもできるような業務がないか、定期的に洗い出しを行い、他の職種の人への勉強会を行う。
- ・ルーチン業務等はマニュアル化し、業務過多のときなどは柔軟に他の職種の人へ依頼できる環境を準備する。
- ・所定労働、法定内・法定外残業、時間外労働などの勉強会を行うことで働き方の理解を深めます。

### 休み方の改善

- ・管理職に定期的に有給休暇の取得予定や取得状況を共有します。
- ・毎月月初のミーティングで有給休暇の取得予定確認の声掛けを行い、有給休暇取得しやすい雰囲気を作ります。