

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の身体的、精神的な健康を第一に考え、会社全体で働き方改革に取り組みます。

令和3年3月16日

ナショナルベストソリューション株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均5時間以下を目指します。
管理職自ら声掛けを行い、目標値である5時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。
管理職自らが取得する事により、取得しやすい環境づくりを行い、尚且つ社員に直接働きかけます。

取組内容

働き方の改善

- ・業務内容の簡素化を定期的に推し進めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度・在宅勤務制度を導入します。
- ・時差出勤制度を導入します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい環境を作ります。
- ・福利厚生を充実させ、休暇と共にそれらを楽しんでもらいます。
- ・連続休暇制度を導入します。