

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指し、
より良い社内環境作りに取り組みます

令和3年3月16日
株式会社セルプランニング

目 標

働き方の改善

今後も時間外労働0時間を維持しながら生産性の向上
を目指す。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような雰囲気づくりをし、社員
間で差が出ないよう最低でも年次有給休暇取得率
50%、目標は年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に面談等を行い、必要に応じて分担を見直し効率化を図る。
- ・多様な働き方を推進するためテレワーク制度や在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理者が全従業員の休暇取得状況を把握し、定期的に残休暇日数を通知することで取得率向上を図る。
- ・時間単位での年次有給休暇制度、記念日等有給休暇制度、連続休暇制度を整備し、運用する。