

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、健康で充実した生活・より働きやすい職場を実現するために、働き方改革に取り組む。

令和3年3月16日  
OMパートナーズ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均7時間以下を目指す。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の平均取得率80%以上を目指す。
- ・社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数18日以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度・時差出勤制度・テレワーク制度を導入し、運用する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の多い部署については必要に応じて業務分担を見直す。
- ・従業員1人1人に定期メールで定時帰宅するよう注意喚起を行う。

### 休み方の改善

- ・リフレッシュ等休暇・記念日等有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・休暇取得に関する相談窓口を設置する。
- ・年次有給休暇の取得状況等を「見える化」する。