

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワークバランスの推進を目指し、健康で充実した生活・より働きやすい職場を実現するために、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月16日
有限会社Zealous

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均3時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、時間外労働の多い社員については必要に応じて業務分担を見直す。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・業務繁閑に応じた休業日の設定・記念日等有給休暇制度・リフレッシュ等休暇制度を導入し、運用する。