

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月18日
株式会社DELTA

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均28時間以下を目指します。

繁忙期においても一か月あたり時間外労働35時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率33%以上を目指します。

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年次有給休暇取得日数6日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

- ・勤務間インターバル制度を導入します。
- ・テレワーク制度を導入します。

休み方の改善

管理職に対し部下の年次有給休暇取得状況を定期的に提供します。

管理職による声掛けなど、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。

- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入します。