

# TOKYO働き方改革宣言

社員の成長とワークライフバランスの実現の両立を目指して、働き方改革に事務所全体で取り組みます。

令和3年3月18日  
EDOCODE株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

業務見直し・効率化を図り、業務をフォローする体制を作ることで、月平均法定外労働時間数15時間以下を目指します。また、業務の偏りを減らし個別の法定外残業時間を繁忙期でも40時間程度を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇を取得し易い体制・環境を整備することで、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。また業務進捗状況を共有し有給休暇を取得し易い職場環境を整えると共に、半休を1回以上取得することを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

採用により人員を増やして、業務量の分散を図ります。業務見直し、再配置による負荷平準化を検討します。

### 休み方の改善

事前に業務スケジュールを共有し、半休含め積極的に取得できるよう啓蒙します。

1日単位での取得が難しい場合に、半日単位で取れるように推奨し、毎月の勤怠締めタイミングで確認を行います。