

TOKYO働き方改革宣言

従業員が安心して働ける職場環境を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月18日
フィデル・テクノロジーズ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働について、1人あたり月平均2時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率65%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・各部署の管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくれます。
- ・記念日休暇制度を整備し、運用します。