

TOKYO働き方改革宣言

社員と家族の豊かな暮らしのために、ワークライフバランスに取り組み、働きがいのある会社作りを目指します。

令和3年3月18日
株式会社エイトシークエンス

目標

働き方の改善

時間外労働は一人あたり月10時間以下を目指し、繁忙期においても20時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような環境を整備し、すべての社員について年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。
- ・勤務間インターバル制度を整備し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位付与制度を整備し、運用します。
- ・社員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用します。