

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組めます！

令和3年3月22日
株式会社CB

目標

働き方の改善

- ・時間外労働月平均10時間以下をめざします。
- ・繁忙期においても、1か月あたりの時間外労働時間30時間以下をめざします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率60%以上をめざします。
- ・社員が休暇を取得しやすい環境を作り、全社員について、年休取得日数7日以上をめざします。

取組内容

働き方の改善

- ・業務繁忙に応じて、業務遂行にメリハリをつけ、No残業デーを設定します。また短時間勤務・時差勤務導入により、多様な働き方を実現します。
- ・ICTを利用して、業務の効率化を図ります。
- ・上司が部下に対して、常日頃から業務内容の見直しを促します。

休み方の改善

- ・上司が、社員の業務状況を勘案し、年休の取得を促します。
- ・年休、夏季休暇、休日組み合わせで連続休暇や、社会貢献と絡めて、ボランティア休暇の取得を促します。
- ・時間単位年休制度を活用して、個人の事情に応じた休暇を取得しやすいようにします。