

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に取り組むことで、従業員の心身の健康維持を第一に、従業員に寄り添った職場環境づくりを目指していきます。

令和3年3月19日  
株式会社菊池製作所

## 目標

### 働き方の改善

- ・繁忙期においても1人あたり月平均5時間以下を目指す。
- ・時間外労働0時間を維持する。

### 休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を維持して、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担を見直していく。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方についての理解を深める。
- ・生産性を高めるために業務内容を明確にして「見える化」する

### 休み方の改善

- ・職場内で声掛け等を行い、有給休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・休暇制度利用促進のための情報提供を実施する。
- ・有給休暇取得計画表を作成し、連続休暇が取得しやすいようにする。