

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

職員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革を医院・職員ともに取り組み、皆が気持ちよく働ける職場環境を作ります。

令和3年3月19日
医療法人社団栄昂会

目標

働き方の改善

全職員が、時間外労働月平均5時間以下を目指します。

休み方の改善

全職員に、有給休暇取得を促し、平均取得率80%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を行います。
- ・時間外労働が発生する状況を管理職が把握し、業務分担を見直します。
- ・管理職にタイムマネジメントの研修を行います。

休み方の改善

- ・トップにより年次有給休暇取得促進の方針を発信します。
- ・管理職による声掛けや、毎月の休暇残日数を全職員に案内する等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。