

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年3月22日
株式会社常勝建設

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間の維持を目指します。
繁忙期においても時間外労働一人あたり月平均10時間
以内の維持を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を
作り、年次有給休暇取得率90%の維持を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に業務の効率化を図るためのミーティングを行
う。(週1回以上)

休み方の改善

管理職から定期的に有給休暇の取得状態を本人に伝え
ていく。