

TOKYO働き方改革宣言

共に働くすべての仲間が
いきいきと働き続けられるように
ライフワークバランスの推進に取り組みます。

令和3年3月23日
株式会社クイック・ガーデニング

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。
定時での退勤を基本として、
残業は特別な事情がある場合のみとします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%以上を目指します。
社員が積極的に休暇を取得しやすい風土を作り、
全社員について当期年次有給休暇付与日数と同日数程
度の取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

育児、介護、病気療養と仕事の両立を社員が続けられる
ように、全社員のライフワークバランスへの理解を深めま
す。
多様な働き方を推進するため在宅勤務制度を導入し、運
用します。
ポスター掲示等の啓発をします。

休み方の改善

管理職に対し、部下の年次有給休暇取得状況を毎月提
供します。
年次有給休暇について年間を通して計画的に取得でき
る体制にします。
管理職の評価項目に年次有給休暇の取得率を設定しま
す。