

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方の改革に柔軟に取り組んでまいります。

令和3年3月23日
ロック化学製品株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の発生原因等について定期的な話し合いを行い、時間外労働の抑制に努めます。業務の効率化を推進します。社内システム完成後は1か月あたりの時間外労働8時間以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、管理者は年休取得状況を常に把握していきます。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しや効率化を検討します。
改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
多様な働き方を推進するため、時差出勤制度や在宅勤務制度を活用していきます。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。